



# Boeien, binden en behouden van bevlogen medewerkers

Bevlogen medewerkers zijn cruciaal: ze zijn enthousiast, vrolijk, energiek en inspirerend naar kind, ouder en collega.

Het FCB verwacht in 2016 een toename van werkgelegenheid in de kinderopvangsector. Door 290 miljoen extra kinderopvangtoeslag, de aantrekkende arbeidsmarkt en een stijging van het aantal geboorten, is de verwachting dat er een grotere vraag voor kinderopvang ontstaat en daardoor meer werknemers nodig zijn.

Met het aannemen van nieuwe werknemers, is het van belang uw huidige werknemers niet uit het oog te verliezen. Zij hebben, net als uw organisatie, een zware tijd achter de rug. Staat u wel eens stil bij de volgende vragen?

Gebruik ik de volledige potentie van mijn medewerkers? Onderstrepen mijn pedagogisch medewerkers de visie van mijn organisatie? Biedt mijn personeel de klantervaring die mijn ouders verwachten?

### Kortom: haalt u eruit wat erin zit?

Wilt u antwoord op deze vraag? Neem het heft in eigen handen en onderzoek de bevlogenheid van uw medewerkers. Als BDKO lid ontvangt u een korte *whitepaper* over dit onderwerp per post.

Bent u geïnteresseerd in bevlogenheid? Op **10 december** organiseren we een inspiratiesessie bevlogen medewerkers "Haal eruit wat erin zit". Het programma vindt u op onderstaande website.

### De voordelen van bevlogen medewerkers

"Bevlogenheid zie je. Het ziet eruit als verliefdheid, als een bijzonder soort energie. En je voelt het, bevlogenheid is ouderwets 'in je sas' zijn. Het is plezier, gratis energie." (M. de Boer)

Bevlogenheid relateert aan energieniveau, prestatieniveau en duurzame inzetbaarheid. Typerend voor bevlogen Nederlanders zijn onder andere:

- ✓ altijd blijven leren, vooral van hun fouten;
- ✓ hun intuïtie als gids hebben en dat zij de stilte zoeken;
- ✓ 'diep' gaan en het geloof in zichzelf vinden;
- ✓ hun plezier volgen;
- ✓ zich durven te laten raken door wat er op hun pad komt;
- ✓ zich niet laten weerhouden door hun twijfel en angst;
- ✓ leren te doseren en door te zetten.

Bevlogenheid van medewerkers heeft invloed op bedrijfsprestaties, zoals verzuim, veiligheid, klanttevredenheid, defecten winstgevenheid en productiviteit.

