

Goedemorgen dames en heren,

Leuk dat u met zoveel vandaag naar Amersfoort gekomen bent om zich te laten informeren over de laatste stand van zaken over tal van onderwerpen. Natuurlijk is er in de pauze en tijdens de lunches tijd voor netwerken, kennismaken, bijpraten en een lekker kopje koffie of thee drinken.

Ik wil van de gelegenheid gebruikmaken om – de mensen die zich opgegeven hadden voor de eerder geplande bijeenkomst – onze welgemeende excuses aan te bieden. Door omstandigheden had een aantal inleiders zich afgemeld, waardoor wij geen voldoende interessant programma meer konden bieden.

Maar vandaag gaan we dat goedmaken.

Waarom organiseert de bdKO een dag als vandaag?

Allereerst omdat onze leden daar naar gevraagd hebben. Wij zijn een ledenorganisatie en vragen onze leden na seminars en andere bijeenkomsten aan welke informatie zij behoefte hebben. Soms spelen we suggesties/vragen door aan de Brancheorganisatie, omdat we beoordelen dat het thema meer op hun terrein ligt, en vaak organiseren we zelf bijeenkomsten als we daar voor ons een taak zien liggen. Ook omdat wij er rekening mee houden dat niet al onze leden al lid zijn van de Brancheorganisatie.

De bdKO is een beroepsvereniging en opgericht directeuren te ondersteunen bij én te inspireren op allerlei aspecten die zij t.a.v. hun functie tegenkomen in hun dagelijkse praktijk. We bieden algemene thema's tijdens seminars, organiseren hotspots, een diner met politici of bijeenkomsten met een specifiek thema zoals de arbeidspositie van de directeur en crisiscommunicatie. Het gaat bij dergelijke bijeenkomsten niet alleen om uitwisseling tussen directeuren, de extern deskundige die deze bijeenkomsten leidt, geeft de extra dimensie waar directeuren behoefte aan hebben.

Alles wat de bdKO doet gebeurt vanuit onze doelstelling: professioneel, integer management binnen de kinderopvang. Wat van steeds groter belang wordt zijn de waarden die de directeur drijven in de aansturing en exploitatie van zijn organisatie.

De kinderopvang staat – steeds weer vanuit andere invalshoeken – al jaren in de spotlights. Iedere keer met een ander thema dat op z'n moment actueel is. Na eerst de druk om uit te breiden om maximaal tegemoet te komen aan de vraag, kwam al snel de roep om de samenwerking met het onderwijs vorm en inhoud te geven. Vervolgens gaan we met z'n allen aan de slag met de volgende oproep: integratie en harmonisatie van kinderdagverblijven en peuterspeelzalen. Aansluitend doet de Wet OKE zijn intrede en gaan we in overleg met gemeenten en scholen om VVE-trajecten te ontwikkelen voor de kinderopvang.

Als we volop met dat alles bezig zijn (wie heeft geen nieuwbouw of brede school-project lopen dat gestart is in de hoogtij dagen en nu – soms voor leegstand – opgeleverd wordt? Wie heeft geen ervaring met een ingezet VVE-traject dat ineens een andere wending krijgt door de Startgroepen of een beperkter budget bij de gemeente?) zien we met lede ogen de bezuinigingen vorm en inhoud krijgen en als klap op de vuurpijl worden we als sector opgeschikt door de Amsterdamse zedenzaak.

Daar tussen door krijgen we een draai om onze oren met de uitslag van het NCKO-onderzoek: de kwaliteit is weer gedaald! Want onderzoek staat gepland en wordt uitgevoerd en houdt geen rekening met een groei die geen enkele bedrijfstak ooit heeft meegemaakt, houdt geen rekening met tekort aan voldoende medewerkers, of medewerkers die nog geschoold moet worden als ze van de opleiding komen en houdt geen rekening met leveranciers die in het groeitempo niet op tijd alle materialen kunnen leveren om een nieuw kindercentrum in te richten.

En nu, dames en heren, staan we voor de uitdaging kinderen en ouders te bieden wat zij nodig hebben op een kwalitatief hoog niveau. Terwijl binnen bijna alle organisaties arbeidscontracten niet verlengd worden of ontslagen vallen waardoor kinderen en ouders hun vaste PM-er moeten missen en groepen opnieuw samengesteld moeten worden, omdat ouders minder dagdelen afnemen. Er wordt hard gewerkt aan strengere eisen waardoor een aantal zaken opnieuw ingericht én gefinancierd moet worden: transparante gebouwen en twee PM-ers op de groep. Organiseren dat ouders meer invloed krijgen op het pedagogisch aanbod en een meer transparante bedrijfsvoering.

Blijf bij dit alles maar eens rustig, kwaliteitsbewust en waarden gedreven! En toch staan we daarvoor in weerwil van alle ontwikkelingen en ongewisheden.

De bdKO heeft de Governancecode mee ontwikkeld en we zijn heel blij dat alle leden van de Brancheorganisatie hier 'Ja' tegen gezegd hebben. De bdKO hanteert voor haar leden een Gedragscode waarin:

1. Verantwoordelijkheid nemen
2. Betrouwbaar en integer zijn
3. Respectvol zijn
4. Ambitieuw, vernieuwend en vertrouwenwekkend zijn én
5. Plezier hebben en uitstralen!

De leden van de bdKO hebben een sterke affiniteit met wat kinderen nodig hebben. De wensen en mogelijkheden van kinderen en hun ouders staan centraal. Gelijke behandeling en brede toegankelijkheid zijn essentieel. Kwaliteit loopt als een rode draad door de dienstverlening van de onderneming waar de leden van de bdKO leiding aan geven.

De gedragscode is geen reglement, geen taakgerichte en gedetailleerde omschrijving van wat de leden van de bdKO in verenigingsverband wel of niet behoren te doen. Het is ook geen functieprofiel, geen opsomming van individuele kwalificaties.

De code moet vooral worden gezien als een richtlijn voor het gedrag. Het biedt bestuurders en directeuren van kinderopvangondernemingen houvast bij het aannemen van een goede beroepshouding.

De begrippen integriteit, competentie en innovatie zijn de belangrijkste bestanddelen van de gedragscode. Ze bevorderen de kwaliteit van het management.

De code impliceert dat de leden van de bdKO binnen hun eigen onderneming afspraken maken met klanten, medewerkers, toezichthouders en andere belanghebbenden en deze vanzelfsprekend naleven. De bdKO beschouwt kinderopvangondernemingen als maatschappelijke ondernemingen en dat uitgangspunt sluit aan bij de Governancecode.

Al dit soort verwachtingen, eisen eigenlijk, komen je niet zo maar aangewaaid. Ondersteuning van collega's en experts is nodig. Scholing en feedback, een platform om ervaringen uit te wisselen, inspiratie te krijgen hoe het anders of beter kan, dat bieden we als bdKO.

Maar we zijn ook collega's die je kritisch aanpreken als er vragen zijn bij je optreden, je organisatie negatief in het nieuws komt of als er zaken in de publiciteit komen die ons als sector schaden.

Kortom: we zijn er voor elkaar met als uitgangspunt: alleen goede kinderopvang is goed genoeg en dat geldt voor alle onderdelen. Van de kwaliteit van de medewerkers tot het pedagogisch ontwikkelingsgericht aanbod dat zij bieden; van het gebouw tot de inrichting; van adequate informatie geven tot een open en respectvolle communicatie met medewerkers en klanten en van voldoen aan alle kwaliteitseisen tot een transparante financiële verantwoording in een jaarverslag.

Als directeur ben je daar allemaal verantwoordelijk voor.

Vandaag bieden we u een aantal elementen om vorm en inhoud te geven aan de verdere invulling van uw werk. Bieden we u de gelegenheid vragen te stellen of met elkaar in discussie te gaan. Want één ding is zeker: uitgepraat én uitgedacht zijn we nooit!

Drie informatieblokken staan op het programma:

- speerpunten van het ministerie SZW
- het systeem van toezicht door GGD Nederland
- de toekomst van de kinderopvang door de Brancheorganisatie.

Ik geef u eerst de gelegenheid tot het stellen van vragen. Daarna nodig ik de eerste spreker uit.

VRAGEN

PAUZE INLASSEN? OF WELLICHT IETS LANGERE LUNCHTIJD????

Graag nodig ik uit de heer Jacob van Waarden, plaatsvervangend directeur van het ministerie van SZW.

Hij gaat in op de speerpunten van het kinderopvangbeleid van het ministerie, de bewegingen in het politieke veld en de verwachtingen voor de komende jaren.

VRAGEN

12.00m – 13.00 uur LUNCH

Om te voorkomen dat we last krijgen van een after dinner dip, hebben we mevrouw Anja Schrik van GGD Nederland gevraagd u te informeren over de verdere professionalisering van het toezicht. Wat is anders geworden, hoe ziet het systeem van toezicht eruit en hoe wordt dat vorm gegeven in de kinderopvang.

VRAGEN

13.40 – 13.50 uur KOFFIE en THEEPAUZE

Graag geef ik het woord aan mevrouw Mariëlle Rompa, voorzitter van de Brancheorganisatie Kinderopvang.
Hoe ziet de toekomst van de kinderopvang er uit: welke kansen en bedreigingen dienen zich aan en wat zijn de manieren waarop de Brancheorganisatie daarop in kan spelen?

VRAGEN

15.30 uur: uitnodiging voor een drankje